**Ausschreibung eines Rahmenvertrages zur Durchführung von Weiterbildungsprogrammen zu Diversität in Pflege und Gesundheit**

Um in den DRK-Mitgliedsverbänden Diversität gezielt strukturell zu verankern und gleichberechtigte

Teilhabe im DRK zu stärken, wurde für den Gesamtverband das Projekt „ESF-Rückenwind: Diversität

Im DRK. Der Weg zu einer inkludierenden, diversen und diskriminierungskritischen

Organisationsentwicklung“ ins Leben gerufen. Im Zeitraum von April 2023 bis März 2026 ist das Ziel

des Projekts, Fach- und Führungskräfte aus allen DRK-Gliederungen sowie deren Einrichtungen zu

sensibilisieren, zu schulen und in ihrer Praxis zu stärken. In Zusammenarbeit mit erfahrenen

Referierenden soll je ein Weiterbildungsprogramm zum Thema diversitätssensibler Pflege sowie

in Diversität in der Gesundheitsförderung und Prävention durchgeführt werden.

**Zu erbringende Leistungen:**

Durchführung von einem Weiterbildungsprogrammen zu „diversitätssensibler Pflege“ **(Los 1)**

Durchführung von einem Weiterbildungsprogrammen zu „Diversität in der Gesundheitsförderung und Prävention“ **(Los 2)**

**Form der Angebotsübermittlung:**

Bitte senden Sie Ihr Angebot per E-Mail an: [diversity@drk.de](mailto:diversity@drk.de)

Team 41 – Digitalisierung und Nachhaltigkeit

z.H. Dr. Luise Hilmers und Simone Oske

**Angebotsfrist (Frist, bis zu der die Angebote eingereicht werden müssen):**

28.04.2024, 13:00 Uhr

**Bezeichnung**:   
Angebot zur Durchführung von einem Weiterbildungsprogrammen zu „diversitätssensibler Pflege“ **(Los 1)**

Angebot zur Durchführung von einem Weiterbildungsprogrammen zu „Diversität in der Gesundheitsförderung und Prävention“ **(Los 2)**