

Nachhaltigkeitsstrategie für das DRK-Generalsekretariat

Die Nachhaltigkeitsstrategie besteht aus folgenden Komponenten:

- Fünf Handlungsfelder mit Fokusthemen
- Pro Handlungsfeld strategische Leitplanken
- Priorisierte Nachhaltigkeitsprojekte für 2026 und 2027

Handlungsfelder & strategische Leitplanken

Klimawandel und Biodiversität

Strategische Leitplanken

- Wir übernehmen Verantwortung für unsere Klimaauswirkungen und streben eine kontinuierliche Reduktion unserer Treibhausgasemissionen im Einklang mit internationalen und nationalen Klimazielen an.
- Wir gestalten unsere Energienutzung nachhaltig und nutzen möglichst erneuerbare Energien.
- Wir stärken klimabewusstes Handeln im DRK, insbesondere in Mobilität, Logistik, Infrastruktur, Catering, Beschaffung und am Arbeitsplatz.
- Wir integrieren Klimarisiken und -chancen systematisch in unsere Entscheidungsprozesse und Kontrollsysteme und stärken unsere Anpassungsfähigkeit gegenüber den Folgen des Klimawandels. Dabei berücksichtigen wir wissenschaftliche Szenarien und regionale Klimadaten.
- Wir erkennen Biodiversität als systemrelevante Grundlage für das Leben und die Resilienz unserer Gesellschaft. Wir übernehmen Verantwortung für ihren Schutz und ihre Förderung in unseren eigenen Aktivitäten und als Teil unserer humanitären Mission.

Umgang mit natürlichen Ressourcen

Strategische Leitplanken

- Wir evaluieren die Beschaffung von Materialien und Energieträgern kritisch und agieren sparsam, weit- und umsichtig.
- Wir kultivieren einen verantwortungsvollen Umgang in der Nutzung wertvoller Ressourcen.
- Wir übernehmen Verantwortung für die sensible Rückführung von Ressourcen in Stoffkreisläufe.

Mitarbeitende

Strategische Leitplanken

- Wir fördern eine wertschätzende und gerechte Arbeitskultur, die Zufriedenheit, Sicherheit und Vielfalt stärkt.
- Wir unterstützen Gesundheit und Wohlbefinden, indem wir physische und psychische Belastungen vorbeugen und entlastende Strukturen schaffen.
- Wir ermöglichen berufliche Entwicklung, fördern Kompetenzen und schaffen Raum für lebenslanges Lernen.

Unternehmerische Verantwortung

Strategische Leitplanken

- Wir verankern Nachhaltigkeit systematisch in unsere Entscheidungsprozesse, Kontrollsysteme und Führungsstrukturen.
- Wir übernehmen auf EU- und Bundesebene politisches Engagement für das Thema Nachhaltigkeit.
- Wir fördern verantwortungsvolles Handeln, indem wir Transparenz, Integrität und Datenschutz in allen Bereichen sicherstellen.
- Wir stärken Nachhaltigkeitskompetenz, indem wir Wissen, Haltung und Verantwortung bei Führungskräften und Mitarbeitenden gezielt entwickeln.
- Wir gehen verantwortungsvoll mit finanziellen Ressourcen um, um sicherzustellen, dass unsere Investitionen mit unseren ethischen Werten und Nachhaltigkeitszielen übereinstimmen und Transparenz und Verantwortlichkeit in unseren Finanzpraktiken zu fördern.

Rotkreuz- und Rothalbmond-Bewegung, Ehrenamt und Netzwerk

Strategische Leitplanken

- Wir fördern Nachhaltigkeit im Gesamtverband und bei unseren RKRH-Schwestergesellschaften, indem wir Wissen, Werkzeuge und Austauschformate bereitstellen, die eigenverantwortliches Handeln unterstützen.
- Wir beteiligen uns aktiv in der Rotkreuz- und Rothalbmondbewegung zum Thema Nachhaltigkeit, um gemeinsam auf eine Transformation einzuwirken.
- Wir gestalten Zusammenarbeit in unserem nationalen und internationalen Netzwerk aktiv, um Synergien zu nutzen und Nachhaltigkeit gemeinsam mit Partnern weiterzuentwickeln.
- Wir stärken das Ehrenamt im DRK, indem wir gute Rahmenbedingungen, Anerkennung und Entwicklungsmöglichkeiten schaffen.

Handlungsfelder und Fokusthemen

Handlungsfeld	Fokusthemen
Klimawandel und Biodiversität	Energie, Biodiversität, THG Emissionen, Transformationspfad, Klimarisiken, Wassernutzung, Klimaanpassung
Umgang mit natürlichen Ressourcen	Luft-, Wasser-, Umweltverschmutzung, Wassernutzung, Abfallmanagement
Mitarbeitende	Vielfalt, Gesundheit, Sicherheit, Vergütung, Training und Weiterbildung, Code of Conduct
Unternehmerische Verantwortung	Herkunft und Anlage von Finanzmitteln, Korruption und Bestechung, Schutz von Hinweisgebern, Politisches Engagement, Datenschutz, Nichtdiskriminierung, Gesundheitsschutz & Sicherheit
RKRH-Bewegung, Ehrenamt und Netzwerk	Training und Weiterbildung, Ehrenamt, Schwestergesellschaften & Landes- und Kreisverbände