

Der ODR-Ansatz

Organizational Design Research

Ein Ansatz zur menschenzentrierten Organisationsgestaltung



Was ist ODR?

Organizational Design Research
= Organisationsdesign-Forschung

- Bereich der Organisationsgestaltung, der sich mit der Untersuchung von Strukturen, Prozessen und Systemen in Unternehmen und Organisationen befasst
- Die Universität Stanford hat den ODR-Ansatz federführend entwickelt und zuletzt in Kooperation mit dem DRK gearbeitet



Themenbereiche des ODR

- | | | | |
|-----------|-----------------------|-----------|------------------------------|
| 01 | Organisationsstruktur | 04 | Veränderungsmanagement |
| 02 | Prozessgestaltung | 05 | Führung und Führungsstruktur |
| 03 | Organisationskultur | | |



Ziele von ODR

- Schaffung von Verständnis über die Gestaltungsmöglichkeiten in einer Organisation zu größerer Effektivität Gestaltung der Organisation im Hinblick auf die Bedürfnisse und Motivationen der Beteiligten
- Aufbau einer unterstützenden Umgebung
- Klärung von Bedürfnissen und Auflösung von Spannungen
- Befähigung von Mitarbeitenden und Teams



Der ODR-Ansatz

Organizational Design Research

Ablauf



Identifikation des strategischen Zieles

- Identifikation eines Veränderungsbedarfes oder -wunsches
 - Durch Befragungen, Evaluationen, Beobachtung von Trends oder Forschung wird ein Veränderungsbedarf definiert
 - Grundlage hierfür sind oft wiederkehrende Problemsituationen und Bedürfnisse von Beteiligten



Organisationale Bedarfsermittlung

- Durchführung von themenbezogenen Problemanalysen
 - Empirische Beobachtungen und intensive Auseinandersetzung mit den Helfenden und Mitarbeitenden zu ihren Alltagsroutinen, Aktivitäten, Sorgen und Motivationen
- Miteinbezug von Analysen der Umstände, unter denen diese Probleme auftreten



Organisationales Prototyping

- Gezieltes Einführen und Ausprobieren organisationaler Interventionen
- Beobachtung der Reaktionen und Effekte auf Beteiligte und die Organisation
 - Ziel: Identifikation der Probleme und Aufdeckung neuer Bedürfnisse

ODR im DRK-Innovationstransfer

In Rahmen einer Kooperation hat die Universität Stanford mit dem DRK-Innovationstransfer ein Konzept für die Umsetzung von Forschungs- und Evaluationsergebnissen entwickelt. Passend dazu wurde ODR als ein ergänzender Ansatz zur Organisationsgestaltung etabliert.



Weitere Informationen

Zu ODR und weiteren Themen aus dem Team Risikomanagement, Sicherheitsforschung und Innovationstransfer finden Sie auf www.drk-forschung.de